CULTURAL SUMMER

Powered by

AIESEC©

COS'È AIESEC

AIESEC È UN NETWORK GLOBALE DI GIOVANI STUDENTI UNIVERSITARI E NEOLAUREATI CON L'AMBIZIOSO OBIETTIVO DI SVILUPPARE LA LEADERSHIP ATTRAVERSO LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI DI MOBILITÀ INTERNAZIONALE E SERVIZI OFFERTI DAI GIOVANI AL MONDO IMPRENDITORIALE.

AIESEC NEL MONDO

- 86000 Soci
- 2400 Università
- 124 Paesi
- 8000 Partners
- 500 Conferenze Ogni Anno
- 5000 Stage Professionali
- 15000 Progetti Sociali
- 780 Uffici Locali
- 64 Anni di Storia

LA NOSTRA VISION

Peace & fulfillment of humankind's potential

LA NOSTRA MISSION

"Our international platform enables young people to discover and develop their potential to provide leadership for a positive impact on society."

I NOSTRI VALORI

Striving for Excellence
Activating Leadership
Living Diversity
Acting Sustainably
Demonstrating Integrity
Enjoying Participation

AIESEC IN ITALIA

61 Anni di Storia

+30 Università Italiane

800 Soci

NEL 2014 ABBIAMO OFFERTO:

100 Studenti internazionali hanno preso parte a progetti in Italia tramite AIESEC.

200 Studenti italiani prendono parte ogni anno ad uno stage all'estero.

600 Studenti stranieri in Italia ogni anno per progetti sull'educazione e imprenditorialità.

700 Studenti italiani all'estero per programmi di impatto sociale.

"MAKE IN ITALY"

È la nostra vision. Per migliorare il nostro paese, attraverso AIESEC, offriamo strumenti concreti per creare opportunità attraverso progetti sociali, mobilità internazionale e sviluppo della leadership. Il concetto di "Make" esprime la volontà di impegnarsi nell'immediato e avere un ruolo attivo nella nostra società.

MAKE, NON MADE

Un invito alle giovani generazioni a FARE ADESSO qualcosa per cambiare l'Italia, essere ORA gli agenti del cambiamento di cui il nostro paese ha bisogno.

MAKE IN ITALY™

Da oltre 60 anni ci impegnamo a sviluppare una leadership giovanile che contribuisca a cambiare il mondo.
Il nostro metodo è attraverso lo scambio internazionale e un percorso di crescita integrato.

Attualmente ci sono 20 sedi locali: Ancona, Bari, Bologna, Brescia, Catania, Ferrara, Firenze, Genova, Milano, Napoli Federico II, Napoli Parthenope, Padova, Palermo, Pavia, Roma Tre, Roma Sapienza,Torino, Trento, Trieste, Venezia.

GLOBAL CITIZEN

Il programma GLOBAL CITIZEN permette a studenti universitari e neolaureati di prendere parte a progetti di mobilità internazionale in scuole e ONG per un periodo dalle 6 alle 8 settimane.

Nel 2014 hanno partecipato 535 ragazzi provenienti da ogni parte del mondo

I VOLONTARI INTERNAZIONALI

I volontari internazionali vengono selezionati da AIESEC tenendo conto di specifici requisiti necessari ai fini del successo dell'iniziativa e di caratteristiche generali:

- Dai 18 ai 30 anni di età
- Ottimo Inglese
- Possibile seconda lingua (Francese, Tedesco, Spagnolo, Russo, Cinese, Arabo)
- Conoscenze e/o esperienza nel campo dell'educazione e della formazione
- Motivazione ed attitudine (flessibilità, global mindset, proattività, responsabilità sociale)
- Paesi di provenienza principali: Brasile, Russia, Egitto, Grecia, Colombia, Germania, Cina, India, Messico, Portogallo

CULTURAL SUMMER

Cultural Summer è il progetto di AIESEC Italia che permette alle strutture ricettive e summer camps di accogliere per sei settimane studenti universitari provenienti dall'estero, che partecipano attivamente alla didattica attraverso trainings e workshops su tematiche di rilevanza globale e di attualità.

PERCHÉ CULTURAL SUMMERS

Per stimolare lo sviluppo di una mentalità internazionale ed imprenditoriale nei più giovani, attraverso la crescita di consapevolezza e spirito d'iniziativa;

Perché crediamo nel valore della diversità e nella necessità di educare al multiculturalismo, in un'Italia sempre più globale

COME?

Attraverso la partecipazione di giovani volontari internazionali, competenti e motivati;

Insegnando l'Inglese in maniera interattiva, sviluppando in particolar modo le competenze di ascolto e di comprensione della lingua straniera;

Sfidando ed ampliando la prospettiva dei giovani italiani sul mondo attraverso trainings e workshops su tematiche di rilievo globale;

L'OBIETTIVO DEL PROGETTO

Rendere i bambini maggiormente consapevoli del mondo in cui vivono, sensibili e responsabili nei confronti del prossimo, dell'ambiente e della sostenibilità, con l' obiettivo di considerarsi cittadini globali.

LA SFIDA

Mancanza di consapevolezza del mondo in cui viviamo e agiamo dal punto di vista della diversità culturale e della responsabilità ambientale.

PERCHÉ?

Per avvicinare i bambini ad un ambiente internazionale; per promuovere una visione della diversità culturale come valore aggiunto; per favorire nei giovani lo sviluppo di una maggiore sensibilità e senso di responsabilità nei confronti dei temi dell'ambiente e della sostenibilità.

Questioni trattate: lezioni in lingua inglese su problematiche ambientali attraverso attività e educazione non formale.

CULTURAL SUMMER

SETTIMANA	OBIETTIVO	ATTIVITÀ	RISULTATO
1-2	Conoscere il Paese di provenienza del volontario abbattendo pregiudizi e stereotipi e sottolineando il valore della diversità culturale. Acquisire nozioni su cultura, tradizioni, lingua e storia del Paese di riferimento e metterli a confronto con l'Italia.	Presentazione del volontario internazionale e del proprio Paese d'origine. Analisi su quali siano e da dove abbiano origine i pregiudizi e gli stereotipi che gli studenti hanno sul Paese in questione. Analisi delle problematiche e delle opportunità in Italia e all'estero.	Interesse verso un'altra cultura e un'altra lingua Consapevolezza della diversità culturale come risorsa Consapevolezza del proprio Paese inserito in un contesto globale
3-4	Rompere il ghiaccio e accettazione della diversità.	Organizzazione di attività interattive per bambini per la comprensione di tematiche globali e culture differenti (razza, religione etc..)	Capacità di parlare in lingua inglese .
5-6	Diversità come valore aggiunto, avere un amico internazionale, conoscere un nuovo paese e una nuova cultura in attesa della prossima esperienza.	Organizzazione di attività creative come pittura, disegno, musica etc..) Supporto nelle quotidiane attività del summer camp, partecipazione ad eventi etc Creazione di un report di fine progetto sottolineando i learning points per i bambini e per il volontario stesso	Saper lavorare in gruppo ed esporre in lingua Inglese Essere consapevoli di essere cittadini globali attraverso l'educazione non formale.

BENEFICI

-Avvicinare i giovani ai temi dell'internazionalità e della diversità culturale
-Migliorare l'Inglese o una seconda lingua straniera
-Sensibilizzazione sulle tematiche ambientali
-Opportunità di dibattito e confronto in lingua sulla materia
-Apprendimento dinamico e interattivo
-Educazione non formale
-Supporto continuo da parte di AIESEC nella selezione del volontario nell'ambito di un vasto bacino di studenti internazionali ritenuti adatti all'esperienza

RESPONSABILITÀ DI AIESEC

-Promozione dell'opportunità di volontariato presso l'NGO;

-Selezione dei volontari;

-Preparazione dei volontari, allineamento delle aspettative, formazione;

-Assistenza nel processo di ottenimento del visto (se necessario), comunicazione con il consolato;

-Supporto logistico nella preparazione del viaggio ed accoglienza;

-Integrazione culturale;

-Supporto logistico durante l'intera permanenza;

-Comunicazione e feedback costante con l'NGO per migliorare la

relazione;

-Promozione dell'NGO su scala locale, nazionale e internazionale.

RESPONSABILITÀ DEL SUMMER CAMP

Garantire almeno 25 ore di volontariato a settimana.

-Identificare un responsabile per i volontari e per i rapporti con AIESEC.

-Co-creare una job description e un piano di lavoro per il volontario insieme ad AIESEC.

-Comunicazione costante con AIESEC.

-Feedback costante per migliorare la relazione

-Corresponsione della quota di partecipazione come da contratto

-Ricerca delle famiglie ospitanti

-Integrazione del volontario nell'ambiente scolastico.

-Garantire vitto e alloggio per lo studente

-Assicurasi dell'orientamento del volontario con i trasporti pubblici

Stabilire regole di convivenza familiare

-Il summer camp NON ha la responsabilità civile del ragazzo. AIESEC incentiva la stipulazione di un'assicurazione personale prima dell'arrivo.

CONTACT

Lea Chlapowski
Vice Presindete Scambi in
Entrata AIESEC Trento
+39 3474031790
lea.chlapowski@aiesec.net
progetti.aiesectrento@gmail.com