



Revisione	1	Emesso il	31/08/2006	Pagina	1 di 3
-----------	---	-----------	------------	--------	--------

La Cooperativa Sociale "Progetto 92" scs in considerazione dei propri obiettivi statutari e delle finalità mutualistiche proprie del movimento cooperativistico ha deciso di adottare ed applicare un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale coerente con la Norma internazionale SA8000 (Social Accountability).

A tal fine si impegna al rispetto dei requisiti e dei principi previsti dalla norma, di garantire il miglioramento continuo, di garantire il monitoraggio dei fornitori e la formazione del personale interno alla cooperativa.

La gestione dei Fornitori prevede la valutazione periodica degli stessi in ordine alla loro capacità di soddisfare i requisiti di responsabilità sociale richiesti dalla norma; in tale contesto risulta imprescindibile un impegno formale al rispetto di tali requisiti che di seguito riportiamo:

### **LAVORO INFANTILE E MINORILE**

L'azienda non utilizza o dà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile (per lavoro infantile deve intendersi generalmente quello di persone di età inferiore ai 14 anni, impossibilitate a frequentare la scuola dell'obbligo e a svolgere un'esistenza per loro idonea, se non altrimenti specificato in modo più restrittivo nelle singole legislazioni applicabili).

Se riscontra una situazione in cui i bambini sono utilizzati nel lavoro, attua azioni di rimedio e fornisce un adeguato sostegno per garantire loro la frequenza e la permanenza a scuola fino all'età prevista.

Assicura inoltre che i bambini o giovani lavoratori non sono impiegati nel lavoro durante le ore scolastiche; i bambini e giovani lavoratori non sono esposti a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

### **LAVORO FORZATO**

L'azienda non ricorre, né sostiene, l'utilizzo del lavoro obbligato; in altri termini ogni lavoratore è libero di recedere dall'impegno lavorativo. Non viene impiegato personale non volontario (detenuti politici e non) e non viene richiesto al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'azienda.

### **SALUTE E SICUREZZA**

L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Viene effettuata adeguata attività di prevenzione di incidenti e danni alla salute; sono stati individuate le modalità per individuare ed evitare, se possibile, eventuali rischi.

È stato nominato un rappresentante per la salute e sicurezza.

I dipendenti sono adeguatamente formati e vengono messi a loro disposizione bagni e acqua potabile e, ove necessario, dormitori puliti e sicuri.

### **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

L'azienda garantisce ai lavoratori la libertà di associazione e di accesso alla contrattazione collettiva senza paura di interferenze, restrizioni o ritorsioni.

I rappresentanti sindacali non sono discriminati.



Revisione	1	Emesso il	31/08/2006	Pagina	2 di 3
-----------	---	-----------	------------	--------	--------

## **DISCRIMINAZIONE**

L'azienda non attua o dà sostegno alla discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

Fatte salve le regole pattuite in sede di assunzione (calendario, orario, ecc..) rispetta il diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, ed infine non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

## **PRATICHE DISCIPLINARI**

L'azienda tratta tutti i lavoratori con dignità e rispetto, escludendo rigorosamente l'impiego di ogni tipo di pratica disciplinare inusuale e/o corporea.

## **ORARIO DI LAVORO**

L'azienda si conforma all'orario di lavoro previsto dalle leggi vigenti e dagli standards dell'industria. Al personale non viene mai richiesto di lavorare in maniera continuativa per un periodo superiore alle 48 ore settimanali ed è previsto almeno un giorno di riposo ogni 7 giorni lavorativi. Il lavoro straordinario (superiore alle 48 ore settimanali) non eccede le 12 ore settimanali per lavoratore e non viene richiesto se non in circostanze aziendali eccezionali e a breve termine, ed è sempre retribuito con una tariffa oraria superiore a quella normale.

## **REMUNERAZIONE**

L'azienda garantisce che la paga è conforme ai minimi retributivi legali o industriali e che è sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale oltre che fornire un qualche guadagno discrezionale.

Eventuali trattenute sul salario non sono effettuate a scopi disciplinari e la composizione dei salari e delle indennità retributive è indicata chiaramente e regolarmente a beneficio dei lavoratori. L'azienda inoltre garantisce che salari e indennità retributive sono erogati in piena conformità alle leggi vigenti e che la retribuzione viene elargita in contanti, tramite assegno o bonifico bancario, secondo la modalità più conveniente per i lavoratori.

Non sono stipulati accordi di lavoro nero e programmi di falso apprendistato volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di sicurezza sociale.

## **GESTIONE DEL SISTEMA**

L'azienda si impegna ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti precedentemente definiti, e inoltre:

- rende trasparente nei confronti della Progetto 92 la propria filiera fornitore/cliente;
- diffonde i principi e i requisiti dello standard SA 8000 presso i propri fornitori;



Revisione	1	Emesso il	31/08/2006	Pagina	3 di 3
-----------	---	-----------	------------	--------	--------

- effettua un monitoraggio interno e dei propri fornitori relativamente ai requisiti di responsabilità sociale, evidenziando le situazioni non conformi, o anche soltanto a rischio, e valutando eventualmente con il contributo della Progetto 92, le relative azioni correttive da intraprendere;
- favorisce il monitoraggio da parte di Progetto 92 della conformità allo standard SA 8000.

**L'azienda dichiara di aver preso visione dell'impegno alla responsabilità sociale, di condividerne i contenuti e di garantirne la sistematica applicazione.**

Data \_\_\_\_\_

Timbro e firma \_\_\_\_\_